



VIRTUS SELECT

Advies Selectie Werving

Anna Niem

4/05/20 0:00

Persoonlijkheidsraster

9 eenvoudige werkwoorden, 9 cijfers...

Samen vormen ze de sleutel tot dieper inzicht in jouw huidige persoonlijkheid. Ze weerspiegelen hoe jij jouw energie verdeelt. Scores kunnen van 0 tot 10 uiteenlopen. Hoe hoger de score hoe meer je het desbetreffende werkwoord wil toepassen.

Wat de verschillende combinaties van deze werkwoorden en scores vertellen over jouw persoonlijkheid als geheel en wat dit voor je jobskeuze kan betekenen, word je met plezier duidelijk gemaakt door **Virtus Select**.

		WERKSFEREN BUITENWERELD			
		DYNAMIEK	SOCIAAL	FUNCTIONEEL	Verdeling energie
ENERGIE BINNENWERELD	BELEVEN	VERKENNEN 7	ZENDEN 7	DOEN 2	EXTRAVERT 16
	OVERLEVEN	REMMEN 2	ONTVANGEN 7	DENKEN 6	INTROVERT 15
	ORIENTEREN	STUREN 6	DICTEREN 6	NOTEREN 4	CONTROLE 16
Som gedrag		15 HANDELEN	20 COMMUNICEREN	12 WERKEN	

Toelichting

Hieronder krijg je een korte beschrijving te lezen van de negen bouwstenen van een professionele persoonlijkheid.

Voor meer toelichting kan je steeds terecht bij Virtus Select.

DYNAMIEK

Hoe ga jij om met wisselvalligheden binnen het tijdruimte kader?

VERKENNEN

Verkennen wordt gevoed door de meest pure drang van beleven (extraversie), met name de behoefte aan uitdaging en de nieuwsgierigheid naar het ongekende. De score weerspiegelt het verlangen om onbekende paden te betreden en de wereld te ontdekken.

REMMEN

Remmen wordt gevoed door de meest pure drang van overleven (introversie), met name de behoefte aan de zekerheid en voorspelbaarheid van de vertrouwde wereld of het verlangen naar veiligheid en geborgenheid.

STUREN

Sturen wordt gevoed door de meest pure drang van oriënteren (controle), meer bepaald de behoefte om zelf richting te geven aan werk/leven of het oerverlangen naar zelfbeschikking.

SOCIAAL

Hoe ga jij om met je collega's, klanten, manager...

ZENDEN

Zenden wordt gevoed door de drang om te beleven (Extraversie): We praten en tonen ons (onze emoties) om sociale contacten te bewerkstelligen en te bestendigen. Hiermee bouwen we een sociaal netwerk uit.

ONTVANGEN

Ontvangen wordt gevoed door de drang om te overleven (Introversie): We luisteren en observeren om sociale informatie te vergaren en deze kan zowel voor het eigenbelang als voor meer altruïstische doeleinden ingezet worden.

DICTEREN

Dicteren wordt gevoed door de drang om te oriënteren (controle): We communiceren zelfzeker en functioneel om onze eigenwaarde te bestendigen. Hiermee leggen we onze wil op en verdedigen we ons verbaal.

FUNCTIONEEL

Voor welke mix van concrete taken heb je potentieel

DOEN

Doen wordt gevoed door de drang om te beleven (extraversie); Doen betekent plezier vinden in handenarbeid en fysieke actie. Hiermee bouwen en herstellen we de (mensen)wereld.

DENKEN

Denken wordt gevoed door de drang om te overleven (introversie); Denken betekent abstractie maken van het hier-en-nu en zoeken naar rationale logica en cijfermatige wetmatigheden. Hiermee doorgronden we materie en structuur en kunnen we theoretische concepten bedenken.

NOTEREN

Noteren wordt gevoed door de drang om te oriënteren (controle); Noteren betekent plezier vinden in het documenteren en beheren van de activiteiten. Hiermee vinden we grip op zowel toekomst als verleden.

Energieverdeling

Onderstaande scores belichten hoe jij je energie verdeelt binnen een professionele context.

Let op, dit is geen schoolrapport!

De scores weerspiegelen je natuurlijke energieverdeling. Hoe meer je de werkwoorden waar je hoog op scoort kan gebruiken in je job, hoe beter.

Hoe verlopen de professionele contacten?

Ontvangen

7

Je luistert en observeert aandachtig en laat je gesprekspartners uitpraten.

Zenden

7

Je houdt ervan om nieuwe mensen te ontmoeten en ervaringen te delen.

Dicteren

6

Sociaal niet te zelfkritisch, maar ook niet te zelfzeker.

Voor welke mix van concrete taken heb je potentieel?

Denken

6

Je verwelkomt een abstracte denkoefening, maar ook je buikgevoel krijgt speelruimte.

Doen

2

Enkel indien het echt moet, maak je je handen vuil.

Noteren

4

Het administratieve beheer zal je naar behoren verzorgen.

Hoe ga jij om met de wisselvalligheden binnen het tijd/ruimte-kader?

Verkennen

7

Je bent geneigd om ongekende paden te verkennen.

Remmen

2

Je laat je niet snel afschrikken door het onbekende.

Sturen

6

Je stuurt op een soepele wijze je leven in de gewenste richting.

Karaktertrekken

Uit een waaier van uiteenlopende karaktertrekken lees je onderstaand de 7 karaktertrekken waarop je het hoogst scoort. Ze zijn gerangschikt van hoog naar laag en je mag ze beschouwen als persoonlijke troeven.

Mensen die hun troeven ontwikkelen komen doorgaans verder dan zij die voortdurend aan hun werkpunten moeten/willen sleutelen omdat hun job dit vereist.

Hoe meer je ze later kan toepassen in een job, hoe prettiger je je in die job zal voelen. Indien je bijvoorbeeld hoog scoort op 'Zorg potentieel' is dit een indicatie dat functies in de verpleeg- en zorgkunde je zullen liggen.

Scor je hoog op 'Organisatietalent' dan moet je denken aan functies die vereisen dat mensen en activiteiten op mekaar afgestemd moeten worden.

TV Potentieel

Het plezier dat je erin zou vinden om het beste van jezelf te geven wanneer er een camera op je gericht is.

Taakzekerheid

Het vertrouwen in het eigen kunnen en het geloof in het succes bij het aanvatten van een taak.

Charisma

Mensen energie geven door hen met bezielde overtuiging toe te spreken.

Prospectie Vermogen

Het vermogen om nieuwe klanten te winnen voor een product of dienst door persoonlijke contacten.

Autonomie

De mate waarin je op eigen houtje en op eigen verantwoordelijkheid durft optreden, zonder instructies, richtlijnen of handleiding.

Competitiviteit

De drang om je grenzen te leren kennen en om je in een woordenstrijd te meten met de ander.

Opportunisme

De mate waarin je de kansen grijpt die zich aanbieden.

JobMatchers

Een Jobmatcher weerspiegelt de innerlijke motivatie voor een type functie.

Iedere functie stelt specifieke eisen op vlak van sociale contacten, taakvoorkeuren en de bijhorende dynamiek. Hoe hoger de score, hoe meer de natuurlijke gedragingen, voorkeuren en talenten hierbij aansluiten.

De JobMatchers die je hieronder te lezen krijgt, zijn gerangschikt van hoog naar laag en zijn alle 7 de hoogste JobMatchers uit een grote waaier van uiteenlopende jobs

De beschrijving na de titel geeft aan wat we precies gemeten hebben en is belangrijker dan het titeltje zelf!

Prospecteur

Charmante lefgozer met een onverwoestbaar optimisme en een neus voor opportuniteiten die kickt op het binnenhalen van een nieuwe klant.

Sales

Productverkoop met de focus op prospectie en het binnenhalen van nieuwe klanten.

Business Developer

Flamboyante en charismatische lefgozer die op een gestructureerde wijze pionierend werk verricht en zich nauwelijks laat ontmoedigen. Heel veel managementpotentieel.

Sales Management

Flamboyante charismaticus die zijn mensen doelgericht kan opzweepen en geen kans onbenut laat om zijn business te promoten.

General Manager

Charismatische peoplemanager met veel delegatievermogen en een berekende progressieve attitude. Top profiel dat erg moeilijk onderaan de ladder kan starten.

Technisch adviseur

Technisch adviserende verkoopfunctie waarbij men veel op de baan (bij de klant) is en de klantbehoefte snel moet bevatten.

Organisator

Regelende orchestrator die op een enthousiaste wijze mensen en activiteiten op mekaar kan afstemmen en zo de wereld naar eigen hand kan zetten.

2 Gedragstijlen en 1 Aandachtspunt

Onderstaand worden twee gedragstijlen beschreven die je professionele persoonlijkheid typeren.
Onderdaan krijg je een mogelijk aandachtspunt te zien.

Leider

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie staan voortdurend in de vuurlinie van de sociale arena. Leaders zijn de meesters van het gesproken woord en geneigd om anderen op sleeptouw te nemen. Met hun expressief vermogen kunnen ze bezielend uit de hoek komen. Door het vuur waarmee ze hun overtuiging verkondigen en verdedigen, kunnen ze anderen een energie-boost geven. Vooral wie zelf sociaal weinig zelfzeker is of niet meteen een doel heeft, koppelt met veel plezier het eigen wagentje aan de bolide van een leider. Leaders steken bewust hun hoofd boven de maaihoogte uit.

Sjamaan

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie slagen erin om op een correcte, assertieve wijze hun visie te verkondigen en te verdedigen. Sjamanen zijn sociaal zowel nieuwsgierig als zelfzeker maar ze laten zichzelf niet snel kennen waardoor ze een beetje ondoordringelijk worden. Ze kunnen echter geduldig luisteren en observeren scherp waardoor ze toch voor velen een vertrouwensfiguur worden. Ze streven zelden zekerheid na als doel op zich. Normaliter kunnen ze vrij makkelijk delegeren waardoor ze al snel vooruitgeschoven worden als natuurlijke leaders.

Aandachtspunt

Monotoniefrustratie

Snel uitgekeken zijn op eentonige taken die steeds terug keren.

Tips

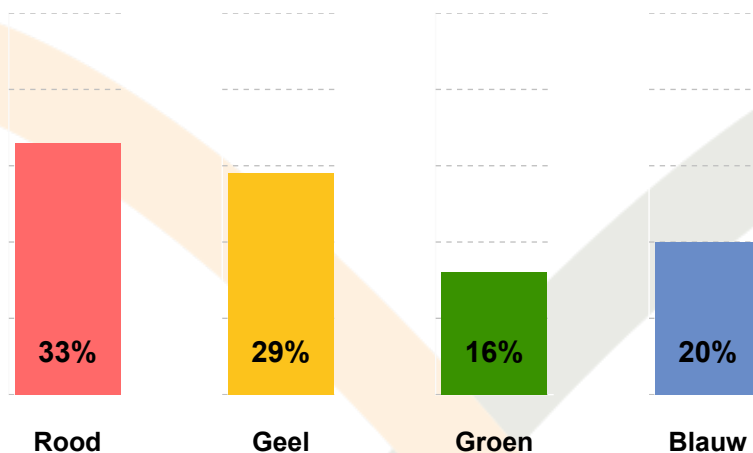
- Zoek een functie met voldoende afwisseling in taken.
- Ga in competitie met jezelf om de verveling tegen te gaan: werk tegen de klok, poog zo weinig mogelijk fouten te maken, kortom maak je werk wat spannender.
- Leer de taken zo goed dat je op automatische piloot kan werken en je fantasie de vrije teugel kan geven.

Kleurprofiel

De kleurpercentages vertellen in een oogopslag hoe jij je binnen het gekende 'kleurenspectrum' profileert. Hierbij kan je uitgesproken 'groen' of 'blauw' zijn, maar bij de meeste mensen zijn er twee of zelfs drie kleuren die gelijkwaardig zijn.

Bij de veelzijdige mensen (zij die zich niet echt profileren) zullen de 4 kleuren rond 25% schommelen. Bij een hoge score Rood bvb. neigt je professionele gedrag naar 'standvastig en doortastend'. Indien Groen en Blauw de boventoon voeren, neig je meer naar 'de gedisciplineerde teamplayer'.

Iedereen kan zich in alle kleuren manifesteren. De percentages weerspiegelen je kleurtype in 'normale omstandigheden'.



Rood

Standvastige persoonlijkheid, spreekt klare taal en zet het gebeuren wilskrachtig naar eigen hand.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar doortastend management en/of leiderschap vereist is: Resultaatsgericht.

Geel

Energetische persoonlijkheid, aanstekelijk enthousiast en open voor nieuwe ideeën.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar men baat heeft bij overtuigende communicatie en innemende netwerking: Mensgericht.

Groen

Meewerkende persoonlijkheid, wil op begripvolle wijze samen met anderen aan dezelfde kar trekken.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar harmonieuze samenwerking een must is om tot resultaat te komen: Mensgericht.

Blauw

Gedisciplineerde persoonlijkheid, wil op een precieze en methodische wijze resultaten neerzetten.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar gestructureerd en nauwkeurig werk gewaardeerd wordt en de communicatie best feitelijk-functioneel is: Resultaatsgericht.



VIRTUS SELECT

Advies Selectie Werving

Virtus Select
Gentstraat 19 A
8800 Roeselare
Tel. **051/62 67 59**
Email. info@virtusselect.be
www.virtusselect.be

WEBSITE