



VIRTUS SELECT

Advies Selectie Werving

Voorbeeld Verslag

8/02/22 14:22

Persoonlijkheidsraster

9 eenvoudige werkwoorden, 9 cijfers...

Samen vormen ze de sleutel tot dieper inzicht in jouw huidige persoonlijkheid. Ze weerspiegelen hoe jij jouw energie verdeelt. Scores kunnen van 0 tot 10 uiteenlopen. Hoe hoger de score hoe meer je het desbetreffende werkwoord wil toepassen.

Wat de verschillende combinaties van deze werkwoorden en scores vertellen over jouw persoonlijkheid als geheel en wat dit voor je jobskeuze kan betekenen, word je met plezier duidelijk gemaakt door Virtus Select.

		WERKSFEREN BUITENWERELD			Verdeling energie
		DYNAMIEK	SOCIAAL	FUNCTIONEEL	
ENERGIE BINNENWERELD	BELEVEN	VERKENNEN 6	ZENDEN 9	DOEN 4	EXTRAVERT 19
	OVERLEVEN	REMMEN 3	ONTVANGEN 5	DENKEN 4	INTROVERT 12
	ORIENTEREN	STUREN 2	DICTEREN 8	NOTEREN 4	CONTROLE 14
Som gedrag		11 HANDELEN	22 COMMUNICEREN	12 WERKEN	

Toelichting

Hieronder krijg je een korte beschrijving te lezen van de negen bouwstenen van een professionele persoonlijkheid.

Voor meer toelichting kan je steeds terecht bij Virtus Select.

DYNAMIEK

Hoe ga jij om met wisselvalligheden binnen het tijdruimte kader?

VERKENNEN

Verkennen wordt gevoed door de meest pure drang van beleven (extraversie), met name de behoefte aan uitdaging en de nieuwsgierigheid naar het ongekende. De score weerspiegelt het verlangen om onbekende paden te betreden en de wereld te ontdekken.

REMMEN

Remmen wordt gevoed door de meest pure drang van overleven (introversie), met name de behoefte aan de zekerheid en voorspelbaarheid van de vertrouwde wereld of het verlangen naar veiligheid en geborgenheid.

STUREN

Sturen wordt gevoed door de meest pure drang van oriënteren (controle), meer bepaald de behoefte om zelf richting te geven aan werk/leven of het oerverlangen naar zelfbeschikking.

SOCIAAL

Hoe ga jij om met je collega's, klanten, manager...

ZENDEN

Zenden wordt gevoed door de drang om te beleven (Extraversie): We praten en tonen ons (onze emoties) om sociale contacten te bewerkstelligen en te bestendigen. Hiermee bouwen we een sociaal netwerk uit.

ONTVANGEN

Ontvangen wordt gevoed door de drang om te overleven (Introversie): We luisteren en observeren om sociale informatie te vergaren en deze kan zowel voor het eigenbelang als voor meer altruïstische doeleinden ingezet worden.

DICTEREN

Dicteren wordt gevoed door de drang om te oriënteren (controle): We communiceren zelfzeker en functioneel om onze eigenwaarde te bestendigen. Hiermee leggen we onze wil op en verdedigen we ons verbaal.

FUNCTIONEEL

Voor welke mix van concrete taken heb je potentieel

DOEN

Doen wordt gevoed door de drang om te beleven (extraversie); Doen betekent plezier vinden in handenarbeid en fysieke actie. Hiermee bouwen en herstellen we de (mensen)wereld.

DENKEN

Denken wordt gevoed door de drang om te overleven (introversie); Denken betekent abstractie maken van het hier-en-nu en zoeken naar rationele logica en cijfermatige wetmatigheden. Hiermee doorgronden we materie en structuur en kunnen we theoretische concepten bedenken.

NOTEREN

Noteren wordt gevoed door de drang om te oriënteren (controle); Noteren betekent plezier vinden in het documenteren en beheren van de activiteiten. Hiermee vinden we grip op zowel toekomst als verleden.

Energieverdeling

Onderstaande scores belichten hoe jij je energie verdeelt binnen een professionele context.

Let op, dit is geen schoolrapport!

De scores weerspiegelen je natuurlijke energieverdeling. Hoe meer je de werkwoorden waar je hoog op scoort kan gebruiken in je job, hoe beter.

Hoe verlopen de professionele contacten?

Ontvangen

5

Je staat op een nuchtere wijze open voor wat anderen je komen te vertellen.

Zenden

9

Je bent erg openhartig en je onderhoudt actief een uitgebreide vriendenkring.

Dicteren

8

Je bent sociaal zelfzeker en je verdedigt je rechten en meningen.

Voor welke mix van concrete taken heb je potentieel?

Denken

4

Je verwelkomt een abstracte denkoefening, maar ook je buikgevoel krijgt speelruimte.

Doen

4

Je vindt er wel plezier in om zelf wat te klussen en te knutselen.

Noteren

4

Het administratieve beheer zal je naar behoren verzorgen.

Hoe ga jij om met de wisselvalligheden binnen het tijd/ruimte-kader?

Verkennen

6

Je hebt behoefte aan afwisseling en een behapbare uitdaging.

Remmen

3

Je laat je niet snel afschrikken door het onbekende.

Sturen

2

Je schikt je naar de noden en je toekomstpad is allesbehalve uitgestippeld.

Karaktertrekken

Uit een waaier van uiteenlopende karaktertrekken lees je onderstaand de 7 karaktertrekken waarop je het hoogst scoort. Ze zijn gerangschikt van hoog naar laag en je mag ze beschouwen als persoonlijke troeven.

Mensen die hun troeven ontwikkelen komen doorgaans verder dan zij die voortdurend aan hun werkpunten moeten/willen sleutelen omdat hun job dit vereist.

Hoe meer je ze later kan toepassen in een job, hoe prettiger je je in die job zal voelen. Indien je bijvoorbeeld hoog scoort op 'Zorg potentieel' is dit een indicatie dat functies in de verpleeg- en zorgkunde je zullen liggen.

Scor je hoog op 'Organisatietalent' dan moet je denken aan functies die vereisen dat mensen en activiteiten op mekaar afgestemd moeten worden.

Charisma

Mensen energie geven door hen met bezielde overtuiging toe te spreken.

Extraversie

Openhartig en zonder remmingen de eigen levenservaringen delen met anderen.

TV Potentieel

Het plezier dat je erin zou vinden om het beste van jezelf te geven wanneer er een camera op je gericht is.

Improvisatietalent

Het talent om onvoorbereid in te spelen op onvoorziene omstandigheden en zelden met je mond vol tanden te staan.

Assertiviteit

De kunst beheersend om voor de eigen waarden en rechten op te komen en hierbij de emoties voldoende onder controle te houden.

Teamspirit

Een voorkeur hebben voor groepswerk waarbij het persoonlijke resultaat ondergeschikt is aan dat van de groep.

Rebelsheid

De kracht om ongeacht regels of voorschriften datgene te doen waar je zelf 100% achter staat.

JobMatchers

Een Jobmatcher weerspiegelt de innerlijke motivatie voor een type functie.

Iedere functie stelt specifieke eisen op vlak van sociale contacten, taakvoorkeuren en de bijhorende dynamiek. Hoe hoger de score, hoe meer de natuurlijke gedragingen, voorkeuren en talenten hierbij aansluiten.

De JobMatchers die je hieronder te lezen krijgt, zijn gerangschikt van hoog naar laag en zijn alle 7 de hoogste JobMatchers uit een grote waaier van uiteenlopende jobs

De beschrijving na de titel geeft aan wat we precies gemeten hebben en is belangrijker dan het titeltje zelf!

Sales

Productverkoop met de focus op prospectie en het binnenhalen van nieuwe klanten.

Business Developer

Flamboyante en charismatische lefgozer die op een gestructureerde wijze pionierend werk verricht en zich nauwelijks laat ontmoedigen. Heel veel managementpotentieel.

Politie Inspecteur

Inventieve en taakzekere mensenkenner die onbevreesd de sporen volgt en betrokkenen ongeacht rang of stand op een niet aanmatigende wijze ondervraagt.

Technisch adviseur

Technisch adviserende verkoopfunctie waarbij men veel op de baan (bij de klant) is en de klantbehoefte snel moet bevatten.

Promotor

Alerte prater die stevast een gepast antwoord vindt en als een ietwat nerveuze kameleon versmelt met zijn toevallige omgeving.

Prospecteur

Charmante lefgozer met een onverwoestbaar optimisme en een neus voor opportuniteiten die kickt op het binnenhalen van een nieuwe klant.

Vertegenwoordiger

Enthousiaste netwerker die met tonnen charme relaties uitbouwt en onderhoudt maar een aversie heeft van administratie en handenarbeid.

2 Gedragstijlen en 1 Aandachtspunt

Onderstaand worden twee gedragstijlen beschreven die je professionele persoonlijkheid typeren.
Onderdaan krijg je een mogelijk aandachtspunt te zien.

Leider

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie staan voortdurend in de vuurlinie van de sociale arena. Leaders zijn de meesters van het gesproken woord en geneigd om anderen op sleeptouw te nemen. Met hun expressief vermogen kunnen ze bezielend uit de hoek komen. Door het vuur waarmee ze hun overtuiging verkondigen en verdedigen, kunnen ze anderen een energie-boost geven. Vooral wie zelf sociaal weinig zelfzeker is of niet meteen een doel heeft, koppelt met veel plezier het eigen wagentje aan de bolide van een leider. Leaders steken bewust hun hoofd boven de maaihoogte uit.

Vedette

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie zijn geneigd om de schijnwerpers op te zoeken. Vedetten willen tonen wat ze allemaal in hun mars hebben en durven anderen binnen te laten kijken in een stukje van hun leven. Het zijn vaak geboren optimisten die overal met een brede glimlach ten tonele verschijnen. Ze bespelen graag hun publiek en laten zich verleiden tot gemakkelikheden om de toeschouwers te verblijden. De wereld heeft nood aan vedetten. Hun bravoure en vaak aparte levensstijl kan anderen inspireren om net dat ene stapje verder te durven zetten. Bovendien zijn het uitstekende sociale netwerkers.

Aandachtspunt

Contactfrustratie

Bij onvoldoende sociale contacten blijf je op je honger zitten wanneer je behoefte hebt aan een praatje.

Tips

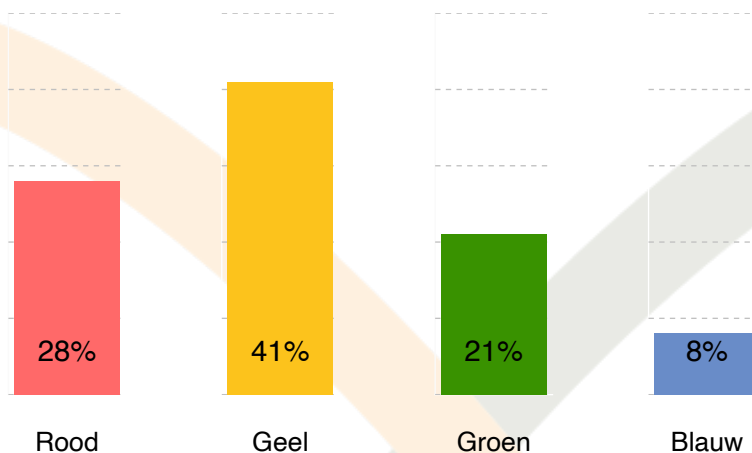
- Zoek een functie met voldoende sociale contacten.
- Zoek in je vrije tijd mensen op
- Zoek naar functionele contacten binnen je functie, contacten die je altijd kan rechtvaardigen in het kader van je taken.

Kleurprofiel

De kleurpercentages vertellen in een oogopslag hoe jij je binnen het gekende 'kleurenspectrum' profileert. Hierbij kan je uitgesproken 'groen' of 'blauw' zijn, maar bij de meeste mensen zijn er twee of zelfs drie kleuren die gelijkwaardig zijn.

Bij de veelzijdige mensen (zij die zich niet echt profileren) zullen de 4 kleuren rond 25% schommelen. Bij een hoge score Rood bvb. neigt je professionele gedrag naar 'standvastig en doortastend'. Indien Groen en Blauw de boventoon voeren, neig je meer naar 'de gedisciplineerde teamplayer'.

Iedereen kan zich in alle kleuren manifesteren. De percentages weerspiegelen je kleurtype in 'normale omstandigheden'.



Rood

Standvastige persoonlijkheid, spreekt klare taal en zet het gebeuren wilskrachtig naar eigen hand.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar doortastend management en/of leiderschap vereist is: Resultaatsgericht.

Geel

Energetische persoonlijkheid, aanstekelijk enthousiast en open voor nieuwe ideeën.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar men baat heeft bij overtuigende communicatie en innemende netwerking: Mensgericht.

Groen

Meewerkende persoonlijkheid, wil op begripvolle wijze samen met anderen aan dezelfde kar trekken.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar harmonieuze samenwerking een must is om tot resultaat te komen: Mensgericht.

Blauw

Gedisciplineerde persoonlijkheid, wil op een precieze en methodische wijze resultaten neerzetten.

Positieve indicaties:

Alle omgevingen waar gestructureerd en nauwkeurig werk gewaardeerd wordt en de communicatie best feitelijk-functioneel is: Resultaatsgericht.

Roos van Leary

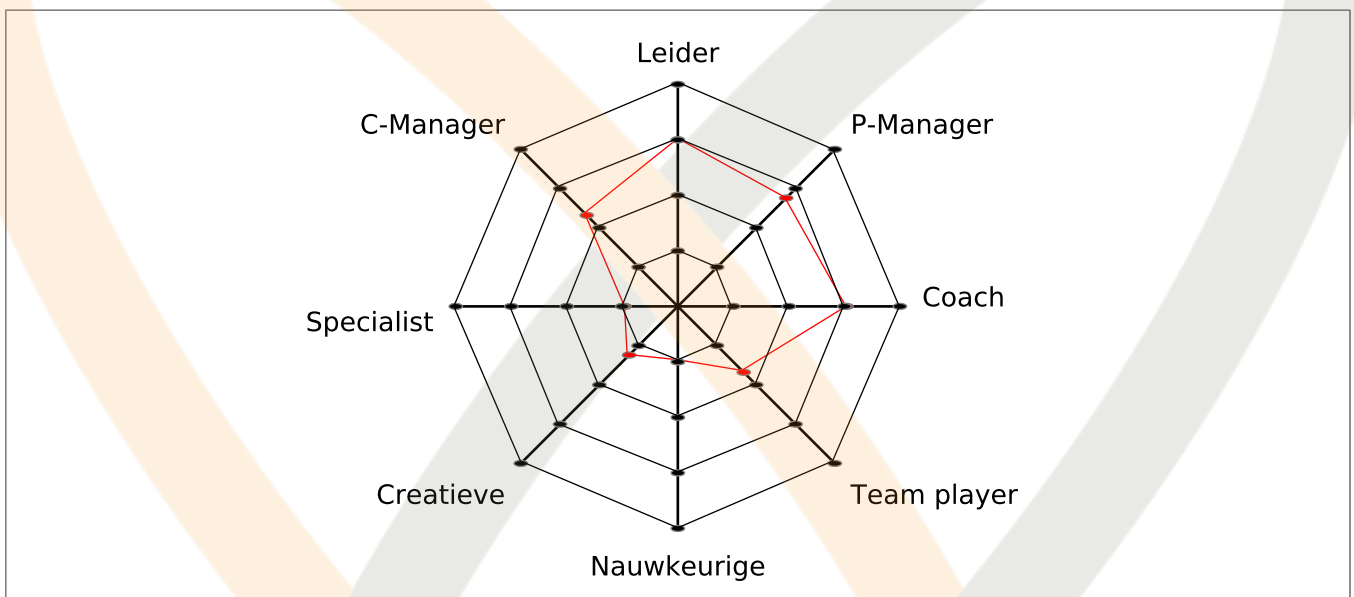
De Roos van Leary is een handig hulpmiddel als samenwerking problematisch is of communicatie moeizaam verloopt. Indien je weet welke positie je gebruikelijk inneemt, reikt het model praktische tips aan om ingeslepen gedrag te counteren en/of de communicatie te normaliseren.

Kernidee is dat wanneer het gedrag van de ander je niet bevalt, je je eigen gedrag moet veranderen, want sociaal gedrag is vooral een kwestie van actie/reactie.

De roos stelt boven-gedrag (Leider) tegenover onder-gedrag (Nauwkeurige) en wij-gedrag (Coach) tegenover ik-gedrag (Specialist). De tussenliggende posities in de vier kwadranten geven we vanuit de BPS-bril de volgende titels mee: Peoplemanager, Teamplayer, Creatieve en Crisismanager.

De rol die je opneemt in een specifieke situatie, is uiteraard sterk afhankelijk van de persoon die voor je staat. Zo gedraag je je anders t.o.v. een leidinggevende dan wel t.o.v. een ondergeschikte, maar de gebruikelijke rol in een team of binnen een werkomgeving is meer karakteristiek en wordt sterk gekleurd door je professionele persoonlijkheid.

Jouw Roos



Met dit inzicht kan je je positie t.o.v. je collega's/werkomgeving beter inschatten en je een idee vormen van hoe je beter met hen kan samenwerken of communiceren. Tevens ben je bij vorming van een nieuw team ook iets beter gewapend om je toekomstige rol zelf mede te bepalen. Zo pas je bv. beter voor een rol van leider of manager indien je hoogste score creatieve of nauwkeurige is.

Noot: het internet staat bol van tips om 1-op-1-gedrag bij te spijkeren.

Toelichting bij jouw scores

De BPS-interpretatie belicht de toegevoegde waarde van elke rol binnen een team of werkomgeving en focust vooral op de teamdynamiek.

Legende

100 tot 75 = kenmerkend, rollen op je lijf geschreven

75 tot 50 = merkbaar, rollen kosten je weinig moeite

50 tot 25 = latent, rollen die je spontaan niet opneemt

25 tot 0 = moeizaam, rollen kosten echt veel energie

Leider	75	Richtinggevend, enthousiast, overtuigend, onvervaard; de bezieler van ideeën, de energiegever, behartiger van commerciële relaties, oppepper, voorgaand in de strijd.
People Manager	69	Beheerder van teamactiviteiten; Overzicht bewaren, richting mee bepalen, externe relaties verzorgen, ondersteunen, motiveren en twee-richtingscommunicatie bewaken.
Coach	76	Facilitator van teamactiviteiten, mediator, open-minded en empathisch; betreft de specialisten en de creatieven, ondersteunt de nauwkeurigen en moedigt de teamplayers aan.
Team player	42	Betrokken collega, voelt zich comfortabel in groep, zoekt harmonieuze samenwerking; waakt over het werkklimaat, relativeert roddels, zet zich in voor het teamdoel.
Nauwkeurige	25	Pretentieloze en inschikkelijke medewerker, weinig ambitieus, zelfkritisch; vaak stille werkracht die conflicten mijdt, gediensig doet wat moet en voor weinig klussen de neus ophaalt.
Creatieve	31	Moeit zich zelden met de gang van zaken, schikt zich naar omstandigheden, gunt iedereen het licht in de ogen, kan out-of-the-box denken en wil zich vooral focussen op de eigen taken.
Specialist	24	Eigenzinnig, weinig conformerend, durft een kat een kat te noemen, werkt autonoom, vaak specialistisch, kritische stem die gehoord moet worden, zelf weinig gevoelig voor kritiek.
Crisis Manager	58	Uitdager, competitief; rationeel-nuchter, van geen kleintje vervaard, doel- en resultaatgericht, meet zich met leider of peoplemanager. Goed ingezet, een confronterende kracht die het team scherp houdt.



VIRTUS SELECT

Advies Selectie Werving

Virtus Select
Gentstraat 19 A
8800 Roeselare
Tel. 051/62 67 59
Email. info@virtusselect.be
www.virtusselect.be

[WEBSITE](http://www.virtusselect.be)